



ประกาศโรงเรียนกระแสนีรัฐวิทยา
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนกระแสนีรัฐวิทยา

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนกระแสนีรัฐวิทยา ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนกระแสนีรัฐวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการโรงเรียนกระแสนีรัฐวิทยา | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำโรงเรียนกระแสนีรัฐวิทยา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม
ของส่วนราชการ
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม
และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
- (๓) ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการคณะกรรมการจริยธรรม
และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ
ตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน
กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรมในกรณี
หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา

(๙) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาอย่างตรงไปตรงมา
มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๑) ส่งเรื่องให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สงขลา สตูล พิจารณาวินิจฉัย
ในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สงขลา สตูล หรือ โรงเรียนกระแสนิรฐวิทยา มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัชพล หิ้นนรานุกุล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนกระแสนิรฐวิทยา