

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
โรงเรียนกระเสสสินธุ์วิทยา



โรงเรียนกระเสสสินธุ์วิทยา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนกระแสนธุ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันการทุจริต ภายในสถานศึกษา ในด้านการป้องกันการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ให้ผู้ปกครอง ชุมชน กรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดย การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา ต้องบูรณาการและอาศัย ความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนกระแสดินธุ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของโรงเรียนกระแสดินธุ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากผลสำเร็จ ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา และการจัดการขอรับรองเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของครู บุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และข้อกล่าวหาครู บุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรมไม่มีจริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนขอเท็จจริง การแจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่น ๆ ตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนกระแสดินธุ์วิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 นั้น โรงเรียนกระแสดินธุ์วิทยา ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

## วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนกระแสดินธุ์วิทยา มุ่งพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล ให้มีความรู้คู่คุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## พันธกิจ (Mission)

1. ปรับปรุงและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานสากล
2. ปรับปรุงและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม ตามเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของโรงเรียน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. ปรับปรุงระบบบริหารและการจัดการศึกษาโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
4. ปรับปรุงหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
5. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารสื่อ แหล่งเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี (ICT) และนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้
6. ปรับปรุงและพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนสอดคล้องกับมาตรฐานโรงเรียนคุ้มครองเด็ก

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานของโรงเรียนกระแสนวัตกรรมให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
2. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
3. เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนกระแสนวัตกรรมปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติ
4. เพื่อส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

## ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 :** เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม เกี่ยวกับบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

**วัตถุประสงค์ :** มุ่งส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี ทักษะ ทักษะ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันการทุจริต ในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
  - 1.3 จัดให้มีการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แก่ ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน
2. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - 2.1 ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการ ฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
  - 2.2 ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม
  - 2.3 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษา
  - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
  - 3.2 รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
  - 3.3 ส่งเสริม เชิดชู บุคคลที่มีผลงานดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต ในสถานศึกษา
  - 3.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกคนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

**วัตถุประสงค์ :** มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างโรงเรียนกระแสนิธิวิทยา กับทุกภาคส่วนในการป้องกัน การทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา ในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงเรียนกระแสนิธิวิทยา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็น กลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัย ในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการโรงเรียนกระแสนิธิวิทยา กับองค์กรทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองดี

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างโรงเรียนกระแสนิธิวิทยากับองค์กร ทุกภาคส่วน

1.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนกระแสนิธิวิทยา มีระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริต โดยมีเว็บไซต์หรือช่องทางเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

1.3 เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัว ต่อ สภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงเรียนกระแสนิธิวิทยา

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้ง สร้าง หลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแนวทางการกระจายอำนาจทางการศึกษา

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของโรงเรียนกระแสนิธิวิทยา โดยเน้นการมีส่วนร่วมจาก ทุกภาคส่วน

3.2 พัฒนาประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกลยุทธ์ จุดเน้น เพื่อพัฒนา คุณภาพ ทางการศึกษา

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

**วัตถุประสงค์ :** มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างโรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยา กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพ ในการป้องกันในสถานศึกษา ส่งเสริมความร่วมมือ ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

1.1 ให้โรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยา ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการ บริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

1.2 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างกลุ่มการบริหารด้วยตนเอง

1.3 ให้สถานศึกษา ควบคุม กากับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

๒.๒ ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

3. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสถานศึกษา

3.2 พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

4. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

4.1 ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยา

4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนกระแสสินธุ์วิทยามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

**วัตถุประสงค์ :** มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน ในการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้าง มาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือ หรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

2.1 ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.2 กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน หลักสูตรการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่และ  
แนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

4.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตสถานศึกษาแก่ ครู บุคลากรทางการ  
ศึกษาและนักเรียน

4.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต





กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย และงบประมาณ ในการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค 66- ธ.ค 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค 67 - มี.ค 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย 67 - มิ.ย 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค 67 - ก.ย. 67)	
1.5 การจัดกิจกรรมศุภกัณฑ์ทำดีเพื่อพ่อ ในฐานการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละของครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียน	90	-					
1.6 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่าน เว็บไซต์ของโรงเรียน	กระแสนวัตกรรมที่มีการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
1.7 กิจกรรมธนาคารโรงเรียน	เศรษฐกิจพอเพียง							
1.8 การจัดกิจกรรมการเรียนรู้วิชา การป้องกันการทุจริต	- ร้อยละของครูบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนโรงเรียน	100	1,000					
1.9 กิจกรรม คนดี ศรีกส. - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบในด้านต่าง ๆ เช่น บุคคลที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคคลที่มีจิตสาธารณะ บุคคลที่มีชื่อเสียงสุจริต - มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ	โรงเรียน กระแสนวัตกรรมที่ได้รับการยกย่องเชิดชูคุณงามความดี							-







**กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย และงบประมาณ ในการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567**

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค 66- ธ.ค 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค 67 - มี.ค 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย 67 - มิ.ย 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค 67 - ก.ย. 67)	
<b>4. การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</b> 4.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 4.2 นำโปรแกรมคอมพิวเตอร์เข้ามาใช้ในการบันทึกข้อมูล การรายงานข้อมูล โดยบุคลากรสามารถเข้าไปศึกษาหรือตรวจสอบได้ด้วยตนเอง เช่น นักเรียนสามารถเข้าไปดูเกรดหรือผลการเรียนของตนเองได้	- ร้อยละของข้อมูลการปฏิบัติตาม พระราช บัญญัติ การ จัดซื้อจัดจ้าง และ การ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัด จ้าง และการ บริหาร พักตร์ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 ที่มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ - ร้อยละของผู้ที่เข้าไปดูข้อมูลในเว็บไซต์ของโรงเรียน	100	-	←—————→				- ทุกคน - กลุ่มการบริหาร - งานประชาสัมพันธ์ -
		100	-					

กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย และงบประมาณ ในการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค 66- ธ.ค 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค 67 - มิ.ค 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย 67 – มิ.ย 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค 67 - ก.ย. 67)	
4.3 โรงเรียนมีช่องทางสื่อสารระหว่างบุคลากรของโรงเรียนและบุคลากรภายนอกที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว เช่น อีเมลล์ จดหมาย และโทรศัพท์ 4.4 การประเมินความรู้ความเข้าใจของนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และ Smart Phone	- ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารกับโรงเรียน โดยผ่านช่องทางติดต่อที่หลากหลายและสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว - ร้อยละของนักเรียนและบุคลากรที่ทราบผลการประเมินอย่างรวดเร็วและโปร่งใส	95	-	←————→				- ทุกคน - กลุ่มการบริหาร - งานประชาสัมพันธ์ -
		95	-					

กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย และงบประมาณ ในการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 1 (ต.ค 66- ธ.ค 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค 67 - มี.ค 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย 67 – มิ.ย 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค 67 - ก.ย. 67)	
<b>5. การพัฒนาและวิเคราะห์การประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร</b> 5.1 นักเรียนแสดงความคิดเห็นที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของครูผู้สอนและครูที่ปรึกษาประจำชั้นเมื่อสิ้นภาคเรียน 5.2 ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงานประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของ ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงานประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	100	-		↔		↔	- ทุกคน - กลุ่มการบริหาร
	- ร้อยละของ ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงานประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในภาพรวมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	100	-					-
	- ร้อยละของผู้ที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน	100	-					

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567

สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนกระแสนิธิวิทยา

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน โรงเรียนกระแสนิธิวิทยา ปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางปฏิบัติ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต
3. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษามากยิ่งขึ้น และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

### การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนกระแสนิธิวิทยา
2. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนกระแสนิธิวิทยาด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต ([www.uprightschool.net](http://www.uprightschool.net))
3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนกระแสนิธิวิทยาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)





**ZERO**  
**TOLERANCE**  
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต